

МЕДИК

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

29.05.2009

Газета основана в 1957 году



ЗАБАЙКАЛЬЯ

ИЗДАНИЕ ЧИТИНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ МЕДИЦИНСКОЙ АКАДЕМИИ

08 июня 2009 года

в 15.30ч. в актовом зале главного корпуса ГОУ ВПО ЧГМА
состоится конференция трудового коллектива академии с
повесткой:

Выборы ректора ГОУ ВПО ЧГМА Росздрава

Решение комиссии по выборам ректора от 28 мая 2009 г.

Решением Аттестационной комиссии

МЗ и СР РФ по рассмотрению кандидатур на должность
ректора образовательного учреждения Минздравсоцразви-
тия России от 28.05.2009г. протокол № 3 кандидатуры:

Говорина Анатолия Васильевича

Ларевой Натальи Викторовны

согласованы для участия в выборах ректора Читинской
государственной медицинской академии.

Программы кандидатов представлены на доске объявлений,
в газете академии "Медик Забайкалья"
и сайте медакадемии.

Избирательная комиссия



Основные положения программы кандидата на должность ректора ГОУ ВПО "Читинская государственная медицинская академия Росздрава" д.м.н., профессора А.В. Говорина

1. На основе современных достижений науки и практической медицины совершенствовать подготовку и переподготовку врачебных кадров в ГОУ ВПО "Читинская государственная медицинская академия", способных обеспечить оказание высококвалифицированной медицинской помощи населению России.
2. Создание в коллективе здорового морально-психологического климата, основанного на истинном уважении человеческой личности и организация условий для честного и производительного труда.
3. Совершенствование воспитательной работы в ВУЗе для формирования гармонично развитой личности молодых врачей, владеющих не только профессиональными навыками, но и являющихся носителями духовности и высокой нравственности.
4. Укрепление материальной базы академии и создание условий для оптимизации учебного и лечебного процессов.
5. Сохранение и развитие научных школ академии, создание материальных и моральных условий для эффективной научной деятельности сотрудников, внедрение достижений научных исследований в практическую медицину.
6. Увеличение внебюджетных поступлений в академию через образовательные и медицинские услуги, выполнение хозяйственных и целевых научно-исследовательских работ.
7. Повышение роли Ученого Совета академии в решении важных задач ВУЗа.
8. Повышение реальной заработной платы сотрудникам академии и широкое использование материального стимулирования за счет бюджетных и внебюджетных средств, на основе их аттестации в условиях гласности.
9. Проведение целенаправленной и дальновидной кадровой политики: создание благоприятных условий для творческой работы "Золотого кадрового запаса" молодых ученых и преподавателей.
10. Решение актуальных социальных проблем сотрудников и студентов в условиях финансово-экономического кризиса.

д.м.н., профессор
А.В. Говорин
2 апреля 2009 г.

Основные положения программы кандидата на должность ректора ГОУ ВПО "Читинская государственная медицинская академия Росздрава" д.м.н. Н.В. Ларёвой

Приоритетным направлением деятельности коллектива Академии является подготовка высококвалифицированных конкурентоспособных специалистов. Для реализации указанной цели необходимы усилия по следующим направлениям:

1. Поддержание высоких качественных показателей профессорско-преподавательского состава, включая количество преподавателей с учеными степенями и учеными званиями. С учетом большого объема новой информации в различных сферах профессиональной деятельности преподавателей, необходимо предусмотреть возможность повышения квалификации по своей специальности на центральных базах (1 раз в 3 - 5 лет), а также возможность совершенствования каждого преподавателя в области педагогики и психологии (выезд на центральные базы, организация выездных циклов на регулярной основе, в перспективе - открытие в Академии кафедры педагогики и психологии высшей школы).
2. Повышение роли Центра довузовской подготовки в привлечении потенциальных студентов. Расширение сети профильных классов в районах области. Участие преподавателей-клиницистов в профориентационной работе. Привлечение будущих абитуриентов к работе в студенческих научных кружках на базе кафедр 1-2 курса, участие их в научных конференциях, проводимых в Академии. Внедрение Internet-технологий дистанционного обучения для школьников старших классов по основным предметам, что даст возможность получения углубленных знаний школьникам из отдаленных районов края.
3. Внедрение современных технологий в образовательный процесс, расширение сети компьютерных классов для студентов для обеспечения доступа к информационным ресурсам. Усовершенствование системы рейтинговой оценки знаний студентов с целью повышения мотивации к учебе. Более широкое вовлечение студентов старших курсов в практическую работу у постели больного, организация на клинических кафедрах не только научных студенческих кружков, но и дополнительных занятий для совершенствования практических навыков в области избранной врачебной специальности.
4. Повышение качества послевузовской подготовки, включая обучение в клинической интернатуре и ординатуре, а также постдипломную подготовку врачей. Разработка единых программ для подготовки врачей-интернов и клинических ординаторов на базе различных кафедр по одной специальности, усиление внимания к практической подготовке по избранной специальности. Активное участие в процессах сертификации и аттестации врачей различных специальностей, участие ведущих ученых Академии в работе Аттестационной комиссии Министерства здравоохранения Забайкальского края, разработка тестовых программ для проведения аттестационного экзамена врачей по различным специальностям.
5. Усиление роли сотрудников клинических кафедр в организации лечебного процесса на клинических базах, а также в организации здравоохранения в регионе. Активное участие ведущих ученых Академии в работе Координационных советов по различным специальностям, работа в качестве главных специалистов (штатных и внештатных), ведущая роль в разработке стандартов оказания медицинской помощи населению, а также в проведении

экспертизы качества оказания медицинской помощи на различном уровне.

Направлением огромной важности в деятельности Академии является научная работа. Для усиления роли науки в деятельности Академии и повышения качества выполняемых научных работ планируются следующие мероприятия:

1. Усиление роли студенческой науки с целью формирования навыков исследовательской работы и выявления тех студентов, кто в перспективе может продолжить научные изыскания в аспирантуре по различным специальностям.
2. Улучшение качества работы Диссертационного совета.
3. Расширение международного сотрудничества с учеными соседних стран (Китай, Монголия, Корея), проведение совместных научных исследований, проведение научных и научно-практических конференций.
4. Широкое участие ученых Академии в работе Межрегиональных, Всероссийских и международных конференций, широкое представление результатов собственных исследований на указанных форумах.
5. Проведение Межрегиональных научно-практических конференций по различным специальностям на базе Академии с привлечением широкого круга сотрудников Академии и врачей Забайкальского края для повышения их квалификации.
6. Участие сотрудников клинических кафедр в Российских и

международных многоцентровых исследованиях по различным проблемам.

Несмотря на имеющиеся экономические сложности, необходимо работать в направлении улучшения материальной базы Академии. Для этого планируются следующие шаги:

1. Внедрение новых медицинских технологий и результатов собственных научных исследований (а также разработка собственных диагностических и лечебных методик), не имеющих аналогов в нашем городе, в деятельность лечебных подразделений Академии с целью оказания платных медицинских услуг.
2. Расширение спектра услуг, оказываемых Консультативно-диагностической поликлиникой ЧГМА и Стоматологической клиникой ЧГМА, оптимизация работы Центров по различным клиническим проблемам, созданных на базе Консультативно-диагностической поликлиники для привлечения широкого круга пациентов и увеличения объема внебюджетных поступлений.
3. Увеличение внебюджетных поступлений за счет оказания дополнительных образовательных услуг (довузовская подготовка, послевузовская подготовка, обучение по основным специальностям подготовки студентов).
4. Укрепление материальной базы кафедр Академии, приобретение современных приборов и аппаратов, необходимых для выполнения научных работ на кафедрах и на базе ЦНИЛ.

Безусловно, решение поставленных задач должно базироваться на кадровом потенциале Академии. Для сохранения коллектива и улучшения качества его работы необходимо:

1. Обеспечить моральную и материальную поддержку сотрудников и студентов в период финансово-экономического кризиса.
2. Оказывать поддержку сотрудникам, много лет проработавшим в Академии и ушедшим на заслуженный отдых.
3. Усилить воспитательную работу среди студентов, интернов и ординаторов, основанную на истинных человеческих ценностях, что будет способствовать подготовке не только профессионально грамотного, но и высокообразованного, высококультурного специалиста.
4. Предоставить сотрудникам Академии, а также студентам возможность укреплять своё здоровье, используя ресурсы Академии (консультации ведущих специалистов Консультативно-диагностической поликлиники, лечение на базе дневного стационара, физиопроцедуры, массаж и др.; организация спартакиад, Дней здоровья, занятий в различных спортивных секциях; использование ресурсов базы отдыха на озере Арахлей).

Заведующая кафедрой терапии
ФПК и ППС,
д.м.н. Н.В.Ларёва
7 апреля 2009 г.